



**Муниципальное образование Кондинский район  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**АДМИНИСТРАЦИЯ КОНДИНСКОГО РАЙОНА  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

от «21» июня 2023 года

№ 377

пгт. Междуреченский

**Об утверждении положения о профессиональной школе  
молодого педагога образовательных организаций Кондинского района**

Во исполнении письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 июля 2016 года № 326 «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов» в целях поддержки и сопровождения молодых педагогов в подведомственных образовательных организациях Кондинского района **приказываю:**

1. Утвердить положение о профессиональной школе молодого педагога образовательных организаций Кондинского района (приложение).
2. Директору МКУ «Центр сопровождения деятельности организаций» Никифорову В.А. направить положение о профессиональной школе молодого педагога образовательных организаций Кондинского района в образовательные организации района и разместить на сайте «Образование Конды».
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования

Н.И. Сулова

## **Положение о профессиональной школе молодого педагога образовательных организаций Кондинского района**

### **1. Общие положения**

1.1. Положение о профессиональной школе молодого педагога образовательных организаций Кондинского района (далее Положение) определяет деятельность методического сообщества.

1.2. Профессиональная школа молодого педагога образовательных организаций Кондинского района (далее – ПРОФШкола молодого педагога) является педагогическим сообществом для повышения теоретического, научно-методического и психолого-педагогического уровня молодых педагогов в период их вхождения в профессию.

1.3. ПРОФШкола молодого педагога является составной частью методической системы повышения квалификации педагогов и объединяет молодых педагогов образовательных организаций Кондинского района, с высшим или средним специальным образованием, в возрасте до 35 лет имеющих педагогических стаж от 1 года до 3-х лет.

1.4. Информационное, организационно-техническое и методическое обеспечение деятельности ПРОФШколы молодого педагога, выполнение ее решений осуществляет управление образования администрации Кондинского района и Кондинская районная организация Общероссийского Профсоюза образования.

1.5. Деятельность ПРОФШколы молодого педагога основывается на принципах демократии, гласности и равноправия ее членов.

1.6. В настоящем Положении используются термины:

- **молодой педагог** – педагогические работники дошкольных, общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования в возрасте до 35 лет включительно со стажем педагогической деятельности от 1 года до 3-х лет.

- **адаптация** – приспособление уже имеющегося опыта и стиля профессиональной деятельности к требованиям нового рабочего места, освоение сотрудником новых для него профессиональных функций и обязанностей, доработка требуемых умений и навыков, включение в профессиональное сотрудничество и партнерство, постепенное развитие конкурентоспособности.

- **профессиональные дефициты** – отсутствие или недостаточное развитие профессиональных компетенций педагогических работников, вызывающее типичные затруднения в реализации определённых направлений педагогической деятельности.

### **2. Цели и задачи**

2.1. Цель ПРОФШколы молодого педагога – адаптация молодых педагогов к профессиональной деятельности, создание условий для профессионального роста.

2.2. Задачи:

2.2.1. Оказание практической помощи молодым педагогам в адаптации их к работе в учреждении образования, в вопросах совершенствования теоретических знаний и методики преподавания.

2.2.2. Формирование высоких профессиональных навыков, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2.2.3. Обеспечение своевременной психологической и профессиональной поддержки.

2.2.4. Оказание помощи в привитии навыков конструктивного общения с учениками, коллегами, родителями.

2.2.5. Формирование индивидуального стиля творческой деятельности педагогов.

2.2.6. Оказание помощи по изучению и внедрению современных подходов и инновационных педагогических технологий в образовательный процесс.

### **3. Рабочая группа ПРОФШколы молодого педагога**

3.1. Рабочая группа ПРОФШколы молодого педагога:

- педагоги образовательных организаций района со стажем педагогической деятельности менее 3-х лет;
- наставники (педагоги-стажисты) молодых педагогов в образовательных организациях из числа педагогов первой и высшей квалификационной категории.
- председатель Кондинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- специалисты управления образования администрации Кондинского района.

3.2. Состав рабочей группы утверждается приказом управления образования.

3.3. Внесение изменений в персональный состав рабочей группы осуществляется на основании согласованного решения управления образования.

### **4. Содержание и формы работы**

4.1. Содержание работы определяется планом, утвержденным приказом управления образования.

4.2. В течение учебного года проводится не менее трех заседаний. Заседания проводятся в соответствии с планом работы в форме обучающих практикумов, круглых столов, семинаров, лекций, конференций, дискуссий, посещений показательных уроков профессионального мастерства передовых педагогов района, взаимопосещения уроков, встреч с учителями-новаторами, творческих отчетов.

4.3. Работа ПРОФШколы молодого педагога ведётся по следующим направлениям:

- выявление потребностей и профессиональных дефицитов молодых педагогов в педагогической деятельности;
- формирование базы данных молодых педагогов и их наставников образовательных организаций района, в дальнейшем её обновление;
- планирование и реализация мероприятий ПРОФШколы молодого педагога;
- повышение научно-методического уровня профессиональной деятельности;
- формирование и развитие профессионально значимых умений и навыков;
- совершенствование культуры педагогического общения;
- подготовка и участие в творческих конкурсах;
- диагностика успешности работы молодого педагога.

### **5. Полномочия ПРОФШколы молодого педагога**

5.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинаров, конференций, форумов.

5.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

5.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в образовательных организациях.

5.4. На занятиях ПРОФШколы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса: работа с документацией, образовательными программами; современные подходы к занятию; культура анализа и самоанализа занятия, внеклассного мероприятия; диагностика обученности, реальных способностей обучающихся; рефлексия педагогической деятельности.

### **6. Организация деятельности**

6.1. Деятельность ПРОФШколы молодого педагога складывается из совместно проводимых занятий, мероприятий на муниципальном уровне и работы наставников (педагогов-стажистов) с молодыми педагогами на уровне образовательной организации.

6.2. Наставники (педагоги - стажисты) в образовательной организации составляют план работы исходя из индивидуальных потребностей молодых педагогов образовательной организации с учетом существующих условий и возможностей образовательной организации.

6.3. ПРОФШкола молодого педагога проводится в форме теоретических и практических мероприятий.

6.4. К основным формам работы ПРОФШколы молодого педагога относятся: круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов; открытые занятия (лекции, семинары), лабораторные и практические занятия; лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания; изучение передового педагогического опыта.

6.5. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с молодыми педагогами, наставниками, руководителями районных методических объединений.

## **7. Права и обязанности**

7.1. Участники ПРОФШколы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских, конкурсах педагогического мастерства;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, специалистов управления образования;
- повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях районных методических объединений, семинаров.

7.2. Участники ПРОФШколы молодого педагога обязаны:

- непрерывно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности;
- учиться эффективным методам и формам работы.

7.3. Рабочая группа ПРОФШколы молодого педагога имеют право:

- вносить предложения по совершенствованию деятельности ПРОФШколы молодого педагога;
- принимать участие в составлении плана работы ПРОФШколы молодого педагога на следующий учебный год;
- получать необходимую для выполнения своих функций информацию у заместителей директора и руководителей всех структурных подразделений.

7.4. Рабочая группа ПРОФШколы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

## **8. Документация и отчетность**

8.1. Положение о профессиональной школе молодого педагога образовательных организаций Кондинского района.

8.2. Банк данных о педагогах ПРОФШколы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания учебного заведения).

8.3. Приказы, протоколы заседаний ПРОФШколы молодого педагога.

8.4. Методические рекомендации.

## **9. Порядок внесения изменений и дополнений в Положение**

9.1. Члены рабочей группы ПРОФШколы молодого педагога могут вносить изменения и дополнения в Положение.

9.2. Изменения и дополнения в Положение утверждаются приказом начальника управления образования.

9.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения приказом управления образования администрации Кондинского района. Изменения и дополнения в Положение вносятся по мере необходимости.